

连云港工投

苏新出准 S 2022 07000024 号 2022 年 6 月 2 日 总第 251 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



为进一步规范党员发展工作,5月26日至28日,集团党委举办为期三天的党员发展对象培训班。市国资委党群工作处处长尹志刚等为党员发展对象授课。(工宣)

集团公司召开干部会议

6月2日,集团公司召开干部会议,宣布市委关于集团公司主要领导调整的决定:丁锐同志任市工业投资集团党委书记、董事长,杨龙同志不再担任市工业投资集团党委书记、董事长职务。市政府副市长张家炯出席会议并讲话。市委组织部副部长、市委“两新”工委书记伏开清宣布市委决定。丁锐作表态发言,杨龙主持会议并发言。

张家炯指出,这次市工投集团主要领导同志调整,是市委根据工作需要,从全市干部队伍建设的实际情况出发,通盘考虑、慎重研究决定的。近年来,工投集团紧紧围绕市委、市政府赋予的四项职能,扎实推进三大主业,在抓好自身产业转型升级的同时,积极搭建推进全市产业发展和招商引资“两个平台”,保持了良好的发展态势。

张家炯强调,工投集团新的领导班子要讲政治顾大局,坚决贯彻落实市委决定。自觉地把思想和行动统一到市委决定精神上来,从大局出发,以事业为重,共同建设好新班子、展现出新气象。要讲担当善作为,不断提升发展质效。要更加聚焦主责主业,加快推进工业股权投资、重大项目建设、服务中小企业、产业链延链等重点任务,充分发挥好全市产业发展生力军和国有资本投资平台主力军作用。要巩固拓展国企改革三年行动成果,不断提升广大职工的幸福指数。要讲勤廉守底线,共同营造良好政治生态。要着力加强自身建设,努力打造政治过硬、领导现代化建设能力强的高素质专业化干部队伍。要严格落实党风廉政建设责任制和领导干部“一岗双责”,强化教育、压实责任、完善制度、严格监督,切实营造风清气正的良好政治生态。



丁锐在发言时表示坚决拥护市委决定,坚决服从组织安排。近年来,在以杨龙同志为班长的工投集团党委领导下,集团上下紧紧围绕“工业立市、产业强市”主题主线,一心一意狠抓发展,集团各项事业取得长远发展。

丁锐说,从“港口人”转变成“工投人”,深感责任重大、使命光荣,一定倍加珍惜,今后将与工投集团广大干部职工一起,在市委市政府的领导下,努力干在实处、走在前列,用实实在在的履职清单向工投的广大职工交上一份幸福清单,向市委交上一份优异的高质发展答卷。

杨龙深情回顾了工投集团工作的难忘岁月。他说,在与大家一起努力拼搏的7年,认真落实市委市政府重大决策部署,始终把履行国企社会责任作为己任,核心指标连续7年保持了稳定增长,多次被评为市属国企绩效考评一等奖。这些成绩的取得,离不开大家的共同努力,相信丁锐同志来工投后,一定可以带领广大干部职工创造新的更大业绩。

集团公司领导班子成员,权属单位领导班子成员以及总部副职以上管理人员参加会议。(工宣)

地产公司医药产业园二期项目加速推进

5月的港城大地,热力四射。笔者走进连云港国际医药创新产业园,一幢幢银灰色的高标准大容量生产厂房鳞次栉比,感受到的更是火热的发展激情。在项目二期现场,远远望去,林立的塔吊、忙碌的工人、往来穿梭的车辆共同奏响了项目建设的“交响曲”。

据悉,连云港国际医药创新产业园项目是中华药港的重要组成部分。该项目占地345亩,计划总投资28亿元,建设总建筑面积约51万平方米。主要建设化学制剂、医疗器械生产厂房,以及商务办公、药械仓储、贸易等相关配套设施。项目于2020年3月正式开工建设,总投资5亿元的一期项目已经建成。总投资8.5亿元的二期工程——商务配套区正在全速推进中。整个项目建成后,预计可容纳50家以上医药医疗类生产企业和100家以上服务贸易类企业入驻,可实现园区经济总量超过100亿元。

据该项目负责人介绍,目前一期项目已进入招商运营阶段,将成为市开发区新医药产业发展的新增长点。二期项目正在进行地下室施工,整个工地正在如火如荼的施工中,绿色运输车辆将土方运输到工地外部,黄色吊机在操作人员精准校准下,将相关的施工材料准确地放在所需位置。钢筋工带着安全帽,专心致志地绑着钢筋。“这两天天气热,但是施工的任务依旧非常紧张。今天我们要把这些捆绑好。由于天气炎热,为了分配好时间,施工人员通常天刚亮就开始干活,晚上天黑才收工。”来自赣榆的钢筋工王师傅指着面前的一片钢筋说道。

据了解,正在建设的医药贸易交易中心(A/B)两栋24层塔楼及1层地下车库,总建筑面积约12万平方米,主要是提供园区配套等服务。据项目负责人介绍,目前,现场正在进行2.8万平方米的地下室施工,已完成土方开挖95%,地下室底板25%,顶板25%。当前,全体建设人员全力抢工期、抓进度,高效利用施工黄金期,加班加点推进建设进度,争取抢回因疫情耽误的工期。

接下来,该项目将继续一手抓防疫一手抓建设,依托资源优势,对照计划、挂图作战、倒排工期,全力推进项目建设,确保今年年底前完成主体12层,明年年底前竣工。(地产宣)

丁锐调研利海公司安全生产和疫情防控工作

6月2日下午,集团公司党委书记、董事长丁锐到利海化工公司调研指导安全生产、疫情防控工作,并作安全主题宣讲。强调要以更高的标准、更严的措施、更实的责任,统筹抓好安全生产和疫情防控各项工作,确保企业生产经营形势持续稳定。

丁锐先后实地察看了利海公司生产厂区DCS控制室和各装置运行情况,详细了解生产经营、安全环保、疫情防控等情况。丁锐指出,安全生产是企业高质量发展的基石,要严格落实好领导干部安全生产“一岗双责”制度,压实压紧企业安全生产主体责任,守住把牢安全生产底线。要进一步完善应急机制,强化值班值守,加强安全培训、演练和检查,不断提升本质安全水

平。要完善隐患整改落实长效机制,确保安全问题不解决、不放手,隐患问题不整改、不放过,全力营造良好的安全生产环境。

丁锐强调,当前疫情防控形势依然严峻,要坚决克服麻痹思想和懈怠情绪,落实落细疫情防控措施,优化完善疫情防控物流闭环管理机制,加强防控物资储备,确保紧急情况拉得出、用得上,筑牢疫情防控坚强屏障。

调研期间,丁锐要求利海公司要坚持“利润、人才、激励”为核心,以创新驱动为引擎,不断提升发展质量。要以长远的战略思维科学谋划下一步发展方向,抓住我市打造世界一流石化基地的机遇,优化产业布局,提升市场竞争力,形成发展新动能。(工宣 利海宣)



5月24日,徐圩投资公司举办“三言讲堂”,“老”劳模回忆工作阅历,畅谈心得体会;“年轻”劳模讲述结合工作岗位发挥“传帮带”作用;青年代表表态向劳模看齐,为公司的转型发展锲而不舍、努力奋斗。活动中对12名“三类”优秀员工进行表彰。(陈健)

神特公司加大市场营销助力转型发展

今年以来,神特新材料公司紧盯“市场需求、打造品牌、拓展业务”等关键节点,多措并举让市场营销充满活力,助力公司转型发展。

技术提升铸品牌。实施“3840”技术提升工程,成功打造“悍德维”品牌,形成H76、H81、H91系列产品,改变了品种单一、性能低端的局面,为客户提供更多选择和优质服务,提高销售单价和盈利空

间。加大宣传力度,积极参加各大军民两用产品展会和论坛,将“悍德维”品牌擦亮唱响。

灵活经营稳市场。围绕“7+3”销售布局(70%防弹+30%绳缆),进一步调整营销策略,在防弹市场上“抓大稳小”,牢牢抓住重点防弹客户,兼顾稳住其他中小防弹客户;在绳缆市场上“抓大放小”,集中抓住体量的绳缆寡头客

户和利润高的小客户,放弃体量和利润低的客户,努力实现公司利润最大化。

拓展平台促销量。2022年2月,公司与谷歌外贸快车签订协议,利用谷歌外贸平台推销纤维产品,目前已完成前期筹建工作,正在准备网站启动工作。开辟销售新途径,注册多个BTOB、BTOC互联网商务平台,致力于拓展国际市场。(神特宣)

『三到位』助推徐圩市政工程产值提前实现『双过半』

今年以来,徐圩投资公司围绕转型发展新目标,找准市政工程增效发力空间,“三到位”强化现场管理、业务开拓、安全管控,当前实现产值1200万元,完成年目标56%,提前实现时间任务“双过半”。

现场管理到位。该公司“四强化”提升工程现场管理效能。强化岗位工作职责,按相关标准认真做好工作日志、考勤记录、收缴工程签证、影像资料等相关台账。强化管理制度执行,按照要求开好每日班前会、每周现场例会、每月工作例会,施工前后注重对班组作业设备、工具妥善保管和维护。强化材料现场管控,严格按照施工进度凭材料出库单发放使用,并且需对发放材料进行追踪,避免材料丢失。强化施工质量管理,严格执行“三检”制,即自检、专检、联检,通过层层检查,验收后方可进入下一道工序,确保工程质量达标。

安全管控到位。线上线下全方位构筑安全生产防火墙。线上,通过手机微信、QQ自媒体,开展“安全知识”微讲堂,每天将安全法规、相关政策、安全做法、安全防控小视频、安全做法等内容进行分享。线下,推行市政工程施工“前中后”安全管理措施,常态化确保施工前安全喊话有针对;施工中检查安全锥、警示标志是否摆放合理安全;施工后安全操作日志记录、隐患排查到位,确保安全施工无事故。严格贯彻落实疫情防控举措,每日持续做好健康码、行程码检查,工作人员体温检测、动态上报;配齐防疫物资,做好施工现场消杀。

业务开拓到位。该公司以“融入新区大发展、打造一流大市政”战略目标,积极参与市政各项工程招投标。5月18日,综合积分第一名中标徐圩新区市政管养5年“大合同”,中标金额约4.3亿元。当前,完成徐新路、石化三路、海堤路等沥青摊铺工程20000平方米,产值180多万元;海滨大道护栏防腐油漆工程28000平方米,产值230多万元;路灯养护完成年计划350万元的55%;标识牌拆除安装60余块、护栏扶正安装2000余米,产值约80万元;新拓展区海滨大道及核心区站台防腐、香河新村烧香河道绿化项目、老管委污水管网改造、徐圩大道人行道砖整治等工程,工程金额约132万元。为实现全年市政工程目标任务奠定坚实基础。

(王绪军 孙君明)

台北翔立分公司“争三将”勇当发展先锋

2022年,翔立分公司围绕台北投资公司创收创效年度发展主题,以“争三将”为主线,以“激情大干红五月,攻坚创效当先锋”为着力点,大举攻坚“倍加工程量、增加劳务收入”,形成展雄风鼓干劲争虎将、探新路促转型争闯将、强精神挑重担争名将的浓厚干事创业氛围。

当名将创佳绩。该公司党支部争创“四再”创业党支部,全面彰显党支部政治引领功能。广大干部职工集思广益谋发展,全面创收创效,五月份多点开花承接工程量,承接了蟠桃园绿化工程、华茂公司草地地块换植工程和灯笼拆除回收工程、徐圩城建公司围挡安装及喷淋系统工程,对爱丁堡管道工程进行持续跟进。

当闯将开新路。市政项目部以党小组长为核心,全面落实“创收创效”活动,面对工程承接困难问题,党小组主动出击,积极寻找新的出路,承接花果山大道灯笼拆除、路灯节能智能化改造工程等。通信项目部加强

灌西公司多措并举推进经济高质量发展

今年以来,灌西投资公司顶住新冠疫情和经济下行的双重压力,“快”字为先、“干”字当头、“实”字为要,充分发挥“板块经济”的重要作用,勇当集团改革发展稳定的排头兵生力军。

“快”字为先,展现“灌西速度”

好态势,来自集团党委掌舵定调和持续高位推动。今年春节后不久,集团公司党委全面从严治党工作会议召开,一系列关于改革、发展、稳定的决策部署一一敲定。

如何不折不扣抓好贯彻落实?灌西公司党委令出必行,拿出“起跑就加速、开局就争先”的战斗姿态,加快高质量发展步伐。

牢固树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的时间观念和效率意识,坚持“决策科学民主、执行坚决有力、落实快字当头、办事依法高效”原则,对作出的决策、部署的工作、定下的事情,明确

责任单位、责任部门、时间节点,以等不起、慢不得、坐不住的心态,立说立行、紧盯不放、一抓到底,让“踏石留印、抓铁有痕”成为灌西广大党员干部的鲜明特质……

“干”字当头,体现“灌西效率”

想都是问题,干才能找到答案。3月底,在新冠疫情进入常态化管理之际,该公司一手抓防控、一手抓复产双管齐下,迅速拉开了宵洋物流开港、明威农业春耕、日晒制盐春晒春扒等工作的序幕。4月初,该公司党委一班人深入基层,调研重点项目、资源发包推进情况,帮助基层谋划发展方向。

公司党委发挥“关键少数”作用,各级领导干部主动认领任务,明确责任分工,把办公室搬到了防疫一线,搬到了生产任务一线,在基层一线解难题、促发展。

“实”字为要,彰显“灌西品牌”



近日,青口投资公司大新农场自营农田机插秧苗已全部揭开“面纱”,秧苗整体长势较好,一片绿意盎然。目前播种较早的秧苗苗龄在三叶一心。(闫亮 刘杨)

金桥制盐公司多管齐下奋战二季度

二季度以来,金桥制盐公司统一思想,加强营销及监管力度,奋力克服疫情影响,全力攻坚,冲刺上半年既定任务目标。

统一思想认识有目标。开展“大干60天,敬业勇争先”活动,释放最大产能、狠抓产品质量、确保安全生产。各车间单位按统一调度适时调整转换生产品种满足客户需求;执行“三级检验”制度,全流程严把关,确保产品出厂合格率100%;关注纸箱、片膜、编织袋等原辅材料购进验收,把好质量关;严格执行职工代表安全生产巡回检查制度,组织观看安全教育片及开展消防安全知识培训,开展“安全随手拍”活动。

注重市场营销有抓手。持续开展价值营销,彰显品牌、产品、终端价值。深挖“淮牌”等品牌内涵,大力宣传“古淮”“猴王”等自主品牌内

涵,扩大市场影响力。主打差异化竞争,利用海盐特性,加大“食用精制海盐”“海水自然盐”等盐品的销售力度;利用工艺卖点,大力推广“雪花盐”产品。拓宽营销渠道,加强线上销售力度,强化与天猫、淘宝、京东等网上商城的沟通协作。今年4-5月份,共销售各类盐产品2.17万吨,同比增加77%。

加大监管力度有成效。做深、做细、做实“嵌入式”监督,每日填写《疫情防控巡查督查记录》,每周发布《督查情况通报》;制定执行《双周会议纪要完成情况督查表》,有效提高部门待办事项完成率。监督制定全员绩效考核办法、食盐质量管理规定及处罚实施细则、包装物验收标准,完善规章制度,提升工作质效。

(金宣)

台北公司“四查”保障平安“红五月”

为进一步强化安全红线意识,近日,台北投资公司以“四查”为抓手,全面细致排查整治风险隐患,为公司“大干红五月”营造稳定的安全生产环境。

全面自查。各单位立即动员部署,迅速组织开展全面、深入、细致的安全生产自查。结合本单位实际举一反三制定大检查方案,压实责任,落实要求。建立风险隐患分级台账清单;对安全检查宽松软、“三管三必须”不落实、职责不清等突出问题,综合施策、建章立制,从根本上消除隐患解决问题。

专项检查。各单位从实际出发,结合本单位特点,组织有针对性的专项检查。重点检查:工程施工场所;扒盐机械设备;超市、餐饮、酒店等人员密集场所;行车、电梯等特种设备;扒盐现场安全等。针对安全生产突出问题和薄弱环节开展安全生产隐患排查大排查活动。全面排查整治风险隐患,

做好各类防控措施,从根本上堵住漏洞、消除盲区。

综合督查检查。在各单位自查的基础上,公司组织督查组,对各单位安全生产大排查开展情况进行督查。综合督查检查贯穿大检查工作全程,重点检查各单位贯彻落实国家、省、市、集团关于安全生产决策部署情况和推进安全生产大排查情况。对综合督查检查中发现的问题,及时反馈。

“回头看”检查。在党的二十大召开前后的关键期,各单位对大排查工作开展情况进行“回头看”,进一步巩固提升工作成效。结合实际加大排查整治,及时总结经验,固化有效做法,坚持举一反三抓整改,立足整改抓提升,不断提高本质安全水平。对问题隐患突出的重点区域、重点单位,加强安全生产检查,压紧压实责任,全面整治问题隐患,确保安全生产形势稳定。

(北宣)

灌西公司把好“三关”绷紧安全弦

二季度以来,灌西投资公司各业在掀起大干二季度的同时,紧绷安全生产不松劲,强化安全主体责任落实,加强安全宣传教育、隐患排查和现场管理,把好“三关”,进一步筑牢安全生产“防火墙”。

聚焦职工干群,把好思想“预防关”。进一步落实安全生产主体责任,加大员工安全教育培训力度,线上线下相结合,充分利用宣传栏、观看安全生产专题片、微信工作群等宣教平台,组织安全专题培训;通过召开安全工作例会、班组班前会等形式,重点抓好安全规章制度、盐业机械操作、安全用电、道路交通等方面的安全培训。针对扒盐机械、活碴机械、塑布收放系统操作等,定期组织班组长、维护工和生产骨干开展专题培训;结合日常生产实际开展特种作业人员专业技术水平和工作技能培训。

聚焦责任人,把好隐患“排查

关”。深入开展“安全生产隐患排查整治”“既有建筑安全隐患排查整治”活动,强化“隐患就是事故”的理念,在日常工作中坚持持续隐患排查不间断,把现场隐患排查整治作为重中之重。建立健全各类隐患排查管理台账,做好隐患排查治理跟踪督促,明确整改措施、整改时间、相关负责人及督办人,全面夯实安全生产责任。

聚焦包保制,把好现场“管控关”。全面落实安全生产主体责任,以现场安全管理为重点,狠抓安全质量动态达标。强化安全职责,严格执行领导干部值班、带班制度,对扒盐、码头吊装作业等生产现场,落实带班干部安全包保制度,轮流24小时跟班作业抓安全。对滩头、田头、塘头等生产区域,实行日常巡查制度,查找治理隐患,从源头上预防事故的发生。

(许东彦)

华茂瑞泰服务公司做好水路保障助“抗旱”

近日我市持续晴天,且气温逐渐升高,华茂绿化工程公司养护辖区绿化苗木均出现缺水现象。面对该情况,瑞泰服务公司管道维修班成员当起了“水路卫士”,全力做好管线排查工作,以确保苗木能得到及时灌溉。

该公司针对近期旱情,精心部署和安排,对辖区现有水路路段的管道进行拉网式排查,发现问题后,现场立即解决,保障现有水路路段能正常

灌溉;对没有水路的路段(跃湖路至228路段),大家放弃中午休息时间,争分夺秒赶进度,全力铺设水管,最终使其无水路路段的苗木也都得到了正常灌溉。

本次水路保障工作共历时3天,排查水路100多公里;处理问题管线10余处;新铺设水路约20公里,有效缓解干旱给苗木带来的不利影响。

(许月飞)

信息短波

▲近日,奥神新材料公司邀请政安消防专业培训师开展三轮消防安全知识培训,进一步增强职工的消防安全意识,提高消防安全自救能力。

(李晓凡)

▲5月25日,徐圩投资公司举办“绿化养护岗位技能大赛”,40余名“绿化卫士”按照景观担当升级要求,对管养辖区绿化带海桐、红叶石楠等灌木进行“艺术”修剪。

(孙祥艳)

▲5月23日,华茂益丰园林公司顺利完成黄海大道(花果山大道-新光路)绿化提升工程魔纹补植工作,补植大叶黄杨43000株。

(谭晨悦)

▲5月19日下午,由华茂绿化工程公司牵头的大浦片区7家党建联动共建单位召开工作推进会,商讨举办宣传报道业务培训,庆“七一”区域党建共建单位党史党建知识竞赛、走进上元建材“采风”、举办“党的二十大精神”学习专题辅导讲座等活动。

(杨园园)

(北宣 姜海洋)

台北公司工会四心工程拉近“心”距离

今年以来,台北投资公司工会积极探索实践走出“四心工程”治理新体系,常态化组织开展“职工微心愿、大病帮扶、助学成长、劳动竞赛、阳光平台”等活动,充分调动职工积极性和创造性,促进企业高质量、可持续发展。

稳人心。进一步建立和完善集体议事、科学决策、定期学习、联系群众、走访慰问、经费保障、内部管理等各项工作制度,探索建立工作督导检查及述职评议制度,不断提升工会工作的制度化、规范化水平。强化对下级分会的监督和指导,主动就下级分会建设和工作开展情况,加强与其所在单位党支部沟通交流和协调配合。

暖人心。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,学习党章和党的理论知识,不断提高理论和政策水平,时刻做到信念坚定、为民服

务、勤奋敬业、敢于担当、清正廉洁,努力做让党委放心、员工满意的工会干部。采取多种形式加强对工会干部的培训,学习与工会相关的系列法规制度、专业知识,不断提高工会干部的业务素质和工作能力,促进工会工作水平提升。

聚人心。带头深入推进“我为群众办实事”实践活动,建立作风建设长效机制。把密切联系群众作为根本工作作风,把工作重心更多地放在一线员工、普通员工身上。加大工会经费投入、力量配备向基层倾斜力度,眼睛向下、脚步向下,经常到条件差、基础薄弱的基层倾听员工意见、建议,多看一线员工的生活,面对面、心贴心、实打实地开展工作,多做雪中送炭的事情,帮助员工解决实际困难。通过扑下身子、一心为民勤勤恳恳的实干作风,在广大员工中树立工会是娘家人的形

象和地位,增强影响力和感召力。

鼓人心。把思想建设作为基础性建设,教育引导工会干部牢记党的宗旨。深刻认识机关化、行政化、娱乐化对工会工作危害,联系实际,分析原因,找准症结,坚决纠正。切实解决基层工会组织薄弱问题,解决工会组织在机构运行、工作方式、干部管理等方面问题,解决部分工会在组织开展工作中出现的有乐无教、形式主义突出的问题。进一步健全和完善工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会,以全委会机构运行方式开展工作,切实转变行政化的工作方式。

(北工)



今年以来,金桥制盐公司工会通过“四落实四提升”,倾力打造金桥制盐“精一门、会二门、懂三门”新型职工队伍,将产改工作向纵深推进。

落实配套政策扶持,提升能力素质层次。落实《“三航”人才三年培养计划》,采取报销学费、给予相应薪酬待遇等措施,鼓励职工参加各种职称、职业资格考评;实施《金桥之星(普通职工)等级评定实施方案》,拓宽职工成长晋升渠道。

落实比武竞赛激励,提升建功岗位热情。开展第十一届“金桥杯”、“大干60天,敬业勇争先”劳动竞赛,激发干事创业热情;开展“我为降本增效献一策”、“五小”创新成果评选活动,培养主人翁意识;开展开机、化验等专项岗位技能比武活动,促进职工立足岗位钻研技术,掌握过硬本领。

落实专项培训机制,提升实际应用水平。有针对性地编制与工作紧密结合的培训手册,采用集中学习、班前班后会、现场指导形式开展培训,让职工学习后就能迅速将知识运用到工作实践之中。邀请流化床、追溯系统等厂家的技术及售后服务人员线上讲解教学,提升职工运用理论和技术解决实际问题的能力。

落实轮岗锻炼手段,提升职业拓展宽度。设置轮岗锻炼期,新老职工分批次、分专业安排到手工包装、化验、开机等多个进行轮岗。有计划地安排党务工作人员和经营管理人员轮岗交流。预计年内培养新型职工26名,培养复合型管理人员5名,解决旺季生产等特殊期间人手不足的问题,完善人才储备和替补系统。

(金工)

金桥制盐公司「四落实四提升」有序推进产改

灌西公司工会“五彩课堂”赋能产业工人成长

2021年以来,灌西投资公司工会扎实开展党史学习教育,以“职工队伍改革”为主线,倾情为民办实事,开设“五彩课堂”助推职工成长,推动企业高质量发展。

红色党史课堂,引领职工理想信念。结合党史学习教育,通过主题宣讲、专题辅导、班组讲堂等多种形式,走进“滩头”“塘头”“田头”“码头”“路头”,引导广大职工知史爱党、知史爱国,弘扬红色传统、传承红色基因。

绿色安全课堂,增强职工防范意识。以“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动为契机,在职工中开展“安康课堂”“安全隐患随手拍”“安全知识

抢答赛”等活动,利用典型案例对职工进行思想教育,不断增强职工安全意识。

蓝色技能课堂,激发职工建功奋进。打造“一中心+三基地”职业教育平台,构建公司、单位和班组三级培训体系。以“四+模式”充分发挥“安树林劳模创新工作室”传承劳模精神“新阵地”、推动成果转化“孵化器”、培养技能人才“训练场”、解决生产难题“攻关站”作用,用足用好用活20万元创新创优奖励专项基金。

金色阅读课堂,提高职工文化素养。加强职工书屋建设,建成全国职工书屋1家、基层读书角8家,开展“全民

阅读”和“书香企业”创建活动。鼓励基层工会利用“职工书角”等资源,广泛开展读书征文、经典诵读、才艺展示、技术比武等活动,为广大职工搭建展现艺术才华、诠释岗位技能、成就艺术梦想的舞台。

橙色关爱课堂,保障职工切身利益。以“春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四季帮扶为载体,为低保户、特困职工、困难职工居民发放低保金、特困金等各类救助资金176万元;为一线职工配送绿豆、白糖、西瓜以及防暑的药物4.9万元。运行通勤车,为员工配备工作服等10件民生实事都得到有效落实。

(靳静)



为推动产业工人队伍建设改革,搭建职工切磋技艺、交流技术、展示技能平台,神特新材料公司举办2022年职工技能大赛,一线员工在前纺冻胶丝落桶、后纺带丝上卷、纤度检测等10个项目赛水平、提技能、增才干。

(神特宣)

利海公司工会“多举措”强化安全监督职责

近年来,利海化工公司工会以安全生产和职工安全健康权益为着力点,充分发挥工会在公司生产、经营管理和履行劳动保护监督检查作用,为企业生产经营平稳运行保驾护航。

发挥监督参与职能。建立健全安全生产、劳动保护监督管理制度。开展职工代表安全巡视督查,重点督查、纠正职工违章操作、违反劳动纪律行为;工会委员会成员每月参与公司安全例会和安全检查、异味治理巡视,监督安全生产设施完好和劳动保护用品发放情况,检查工作现场环境是否干净安全以及特种作业管理等,并提出相关建议提交行政分析整改。定期对防疫物资库存

情况进行检查,确保各项防疫措施持续落实到位。

加强健康安全督查。严格执行劳动保护标准,减少和控制职业危害,通过线上线下等形式,深入开展《职业病防治法》宣传活动,强化职工劳动安全健康和职业病防治知识普及教育;做好从业人员健康档案,5月份完成对生产一线员工健康体检。实施安全环保考核办法,每月对厂区各装置进行安全知识考试,并将考试成绩纳入安全绩效考核。

加强班组安全建设。建立健全基层班组生产管理、质量管理等标准化作业管理制度,促进班组管理科学化,推动企业安全管理。5月份,开展安全合格班

组检查,共查出不合格18项,对查出的问题下发整改单,并督促整改落实。每月工会管理人员必须参加一到两次班组级现场安全处置演练,并对演练情况进行点评。

加强安全隐患排查。常态化开展合理化建议征集活动,鼓励职工提出安全生产、降本增效、技术改造、民主管理等方面的意见和建议,共收集合理化建议40条,评选出优秀合理化建议9条,并对建议的内容整理及落实反馈。开展“职工安全随手拍”等系列安全活动,对查出的安全隐患及时提交生产相关部门分析整改,并做好隐患整改的监督落实。

(王静静)



5月27日上午,华茂绿化工程公司党总支组织庆“七一”党员干部党纪知识测试活动,以考促学、以考促用、以考促廉,使铁的纪律真正转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循,进一步推动公司全面从严治党向纵深发展。

(陈炳辰)

供电公司打造人才管理高地

近年来,供电工程分公司积极抓好职工队伍建设,不断提升职工的市场意识和服务意识,进一步构建和谐劳动关系,为公司高质量发展提供强有力的保障。

持续深化人才培养机制,筑牢企业发展“桥头堡”。按照“科学合理、精简高效、管理扁平化”原则,修订完善人才培养培训工作计划,分类别分领域将党政、电气、营销、造价、财务管理培养培训统一纳入管理人员教育年度工作计划。加强复合型人才和后备人才队伍建设,对新录用人员、技术人员、业务骨干确保培训率100%。推进技师、专业技术、青年人才的后续教育、知识更新和职业道德建设。

持续提升基层班子建设,配强企业发展“领头雁”。坚持党管干部原则,按照忠诚干净担当的要求,配

齐配强基层领导班子,通过准入式考核考察、融入式日常考察、印证式侧面考察、专题式谈话考察、清单式测评考察“五式”考察,画准班子成员全息影像。开展“8590”人才培养计划,通过“233”人才培养模式,每年培养2-3名后备干部,立足3-5年帮助他们成长为具有竞争力的复合型管理人才。

持续助推产业改革建设,树起企业发展“一面旗”。实行“三破三立三提升”,打破职工身份、成才、薪酬限制,建立全员竞聘上岗制、全员学习培训机制、市场化薪酬激励机制。围绕开拓市场、增收节支、创新升级、岗位立功等重点工作,修订绩效考核体系,完善分配方案机制。设置以岗定薪、岗变薪变原则,建立薪酬能高能低的收入分配制度、人员流动能上能下的机制。(许清瑞)

青口公司女工委多措并举提升女工素质

近年来,青口投资公司女工委以“快乐工作、幸福生活”为主题主线,精心设计载体,加强自身建设,优化女职工成才环境,树立自尊、自立、自信、自强“四自”精神,不断提高女职工队伍的整体素质。

坚持读书学习,争做智慧女性。以提高女职工职业技能素质为核心,促进岗位成才为目标,深入开展读书学习活动,以此引导女职工养成爱读书、读好书、善读书的良好习惯,在学思践悟中学习新知识、修炼新本领,掌握新技能;在工作实践中将理论知识、专业知识转化为服务工作的真本领、硬功夫,共建“书香青投”文化品牌。

弘扬传统文化,争做贤德女性。以提升女职工品德修养为核心,举办“我为母亲制花束”“五月康乃馨·爱心献母亲”系列主题活动庆祝母亲节,感恩母亲、致敬母爱,号召全体女职工立足岗位多做贡献。适量健康运动,争做活力女性。以加强女职工身体素质为核心,培养女职工健康的审美情操,公司女工委尝试在紧张的工作之余,利用有限的休息时间,开展了“饭后半小时”健身操活动,树立“每天锻炼半小时,健康工作每一天”的健康意识,增进女职工的身心健康,营造积极健康向上的青投文化氛围。(段绪雯)

氨纶公司扎实开展「劳模宣传月」活动

五月以来,氨纶公司工会开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳模宣传月活动,旨在弘扬劳模精神,彰显劳模品格,宣传劳动精神、工匠精神,积极营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念深入人心。

宣传活动中,大力宣传劳模先进在开源节流、降本增效等典型做法,大力宣传劳模先进在本职工作中的生动事迹,突出反映他们的优秀品质和可贵精神;充分利用“一栏一网一号”集中进行全方位宣传报道劳模的先进事迹,同时,宣传栏开辟专栏、专版,宣传劳模先进事迹,展现劳模新时代风采,营造良好发展氛围。以“当好主人翁、建功新时代”为主题,组织开展劳模技术创新、技术攻关、合理化建议的活动开辟专题专栏。

依托“模范职工小家”和“劳模工作室”,把氨纶差别化产品战略发展作为攻关课题,定期对创新成果进行检查验收评比,公司差别化氨纶研发项目组荣膺“全国工人先锋号”;深化劳模先进人物“亮牌上岗”活动,亮明身份,认责承诺,大力推广江苏省劳动模范胡军分段放流法,生产原料消耗明显减少。弘扬工匠精神,带动全体员工立足岗位,厉行节约,节能降耗,坚定信心。(韩奇)

儿时的记忆,散布在家乡的每一块盐田里,一年又一年,丰盈着岁月的记忆,装着绵长的日子。

老家地处黄海岸边,祖辈在这里开滩晒

盐延续至今。站在老屋院外,一抬眼就能看到盐田,方方正正,显得规整,面积也不小,足有60公顷,条条沟壑把盐田分成一排排,呈现出一个个“井”字形。盐民按其功能和排数,给盐田命名:前几排叫走水滩;中间长方形的深坑,叫土塘;再往后有大滩、水塘,如此等等。盐民的心思都扑在滩上,走水、兑卤、修滩、活格,从年头忙到年尾,每一块盐田都是盐民的孩子,这是一点也不夸张的比喻。

盐田靠近黄海岸边,只要海里有水,这盐田里的收成就不愁了。小时候喜欢光着脚丫在盐田里玩耍,踩进带着黑油油的泥皮上,一股爽溜溜痒滋滋的感觉从足底直抵心里头,别提多享受。靠近头圩的盐田以前可是谁都想当滩手,海水通过扬水站进到盐田里,那可是“头茬”水,盐田产盐量那也是有保障的。俗话说:“产盐没有鬼,全靠人和水。”邻居程二爷那年被分到头圩当滩手,高兴得不亚于中了彩票,扛着掀天天在盐滩上转。那也不是谁都能去头圩的,那要看领

前天,母亲送来了一袋煮好的粽子,在吃着香喷喷、甜糯糯的粽子时,不禁想起了童年时吃的粽子和在端午的那些事。

小时候特别喜欢五月初五,农历的五月初五。在上世纪七十年代初,母亲作为知识青年下乡到东海农村,生活极为不易。但母亲逢年过节总会想方设法给我们改善生活,尤其是到了端午节,粽子和咸蛋一样都是少不了。记得那时每逢端午节,母亲都会提前一个多月买来几十个鸭蛋配上家里鸡下的蛋,洗净后放坛子里封口腌。一场雨水一场咸,由于母亲在腌渍时间上把控得恰到好处,煮出来的咸蛋个个蛋白如玉、蛋黄流油,吃在嘴里,咸淡适中、风味鲜美。

在端午节前两天,母亲会到池塘边打来芦苇

闲暇之余,一杯茶,一本书,不温不火、透明温润带有琉璃质感的晨阳透过阳台斜视在身上,《恰好》遇见,不焦不燥且柔软、香溢扑鼻,别有一番滋味在心头。

刚看到《恰好》这本书,是被它的封面所吸引。西塞山前白鹭飞,桃花流水鳜鱼肥。青箬笠,绿蓑衣,斜风细雨不须归。大概就是此书封面的写照。

书的每个章节都记述着生活当中的一件件小事,被作者写的灵动生趣,欢愉且胜意,万事皆可期,充满正能量。生活并不缺少美,只是缺少发现美的眼睛。高速公路上堵车,一件令常人都讨厌的小事情,什么时候能通行,不可知。这个时候,前不能前,退不可退,我们唯一能做

盐田里的传承

□ 张明建

滩制盐技术的。

几年之后,工区对圩子领滩手进行调整,这次程二爷没那么幸运了,被自己儿子大柱顶下去了,程二爷为此郁闷了好一阵子。就这样光荣退休了,可他还是喜欢到滩上去转悠转悠,回来后总不忘和儿子唠叨几句,无非是提醒一下大柱,三排要进水了,土塘该清淤了,结晶池飘花了。有次大柱随口回了一句:“爸你就莫操心喽。现在制盐也有新法子了呢。”给程二爷呛得半天不吭声。自此,他的心思便转移到了自家孙子大龙身上。

上世纪90年代起,外面的世界越来越精彩,盐圩里的年轻人大都加入打工的行列南下北上,一片热闹声中,盐田逐渐变得暗淡。起始,两份滩变一份,后来有的盐田改成了养殖塘,再后来搞退盐还农,种起了海水稻。那时的程二爷经常倚门而坐,望着盐田叹气。运盐河多年不曾清淤,扬水站大堤也日渐破口。

程二爷过世那年,我也随着父母住到了市区,

一年到头难得回老家一趟。那些曾经被盐民视为命根子的盐田,在我的脑海里渐渐淡去。只是父母还会在家里不时提及:有什么法子呢?盐田都改养殖塘

了,曾经的淮盐渐渐淡出我们老一辈盐民的脑海里了。我理解和盐田打了大半辈子交道的父母对于家乡的那份情感,他们骨子里和程二爷一样,把自己的一生与盐田紧紧地联系在一起。父母的语气里自有一份难以排遣的无奈。

多年后,逗逗转转又回到这片咸土地上,站在盐田边,双眼就开始模糊、湿润,呼吸急促,那是心底里对这片盐田的热恋,对这里盐民发自肺腑的爱。走在盐田道上,远远的就能看到在盐田里劳作的老盐民,被晒的黝黑的皮囊泛着光泽。惊喜的是见到了程二爷的孙子大龙,原来大龙大学毕业回到了圩子,还接过了父辈的传承,当上了新时代盐民。他告诉我,现在产盐可轻松多了,全是机械化生产,什么活茬机、收盐机、收放机,都是自己设计研发的,新改的生产工艺,一块盐田上百吨的产量。我想这样的场景,是程二爷希望的。

家乡的盐田被海上微风徐徐吹开,夹带着咸土泥香,有了丝丝暖意,让人陶醉。

洗澡很好玩味道很香,没想到驱邪什么的,到了晚上没有那么多蚊子叮咬倒是真的。这种传统延续到今天,母亲每逢过端午节还会像以前那样,买些各种草头给我们用来洗澡,但是却没有了以前那种采摘的乐趣了。

洗过草头水后,穿上新的小衫,小脚腕上绑上五色线用来消灾,戴上母亲亲手缝制的装着艾绒或是香草的精美漂亮的布艺香包,小孩子们聚在一起,拿出来比比看谁的最漂亮。

又念起了端午时节的快乐往事,原来美好的事物总是在记忆深处。如今,人们的生活更加多彩,粽子的制作工艺和口感也是今非昔比。然而在我的心里,童年那朴实简单的端午节才是美妙的回忆……

赴、奋力前行的脚步。所谓活着,是面对新冠疫情的突袭,“志愿服务队”立场坚定“守初心”、“党员突击队”勇往直前“担使命”,当最接地气的“逆行者”。所谓活着,是常态化的核酸检测,诸多行动不便的“病残者”,在专用通道划出一道靓丽的风景线。所谓活着,是严峻复杂的疫情当前,依旧穿梭在人群中的“大白”,筑起一道坚不可摧的铜墙铁壁。

如作者所说,在合适的地点、合适的时间遇见。没有别的选项了,只有这一个,这样的天,这样的地,这样的水,这样的树,于我而言,一切都是恰好。是啊,多么唯美的话语,你若安好便是晴天,珍惜当下,珍惜生命中的每一个《恰好》遇见,相信世间美好与你环环相扣。

夏意

□ 郁妍

夏,翩然而至。

晨曦,一缕微风从南方浅淡吹来,没有春的清凉,却有浓浓暖意拂面。只是初夏,阳光温煦可人,透过密密层层枝叶,在空白的墙面上映出一片斑驳。走在路旁,触目可及皆是浓烈的绿,一片片树叶连缀成片的绿色,像波浪一样连绵起伏,向四方漫涌。

夏天的绿,如一首诗中所写,是绿的顶峰,让人感受到生的丰盈。碧绿的草地上错落地点缀着小白花,湖边翠绿的垂柳轻弹水面,树荫下,奔跑嬉戏的孩子们发出咯咯笑声,这一切景象无不让人感受到生命的活力。从春天的淡绿逐渐转浓,夏天的绿不再单薄,不再稚嫩,它是这般郁郁葱葱,将生命的层次尽数展现。

初夏的白天是热烈且绚烂的,但它的夜晚却充满宁静与祥和。初夏的夜晚,繁星点点,月光静静流泻而下,风轻轻吹过,惊起原本静默的叶子,带动地上破碎的光影,微微荡漾,空气中弥漫着泥土的气息和花草的芬芳,此起彼伏的虫鸣,散落整个夜晚。这样静谧的夜,只有放慢节奏,才能拥有作家付秀宏所写的那种“慢快乐”,在他的笔下,初夏的夜晚是最适合“慢快乐”一族来消闲的,这种情境像兰蕙之美,带给人幽香满怀的感喟。初夏夜晚的秘密是慢,一天的热浪汹涌过后,终在夜晚迎来清凉,然而此时越发不能急躁,只有慢慢用心体会,才能感受真正的快乐。

承载春日的希望,酝酿盛夏的热情,初夏时节,是流年光阴的一串美丽的印记,如同流淌的音符一般,把人们的生活渲染得悦目爽心。在树木葱茏的初夏,慢悟人生,这是心境与季节的合拍。

热土

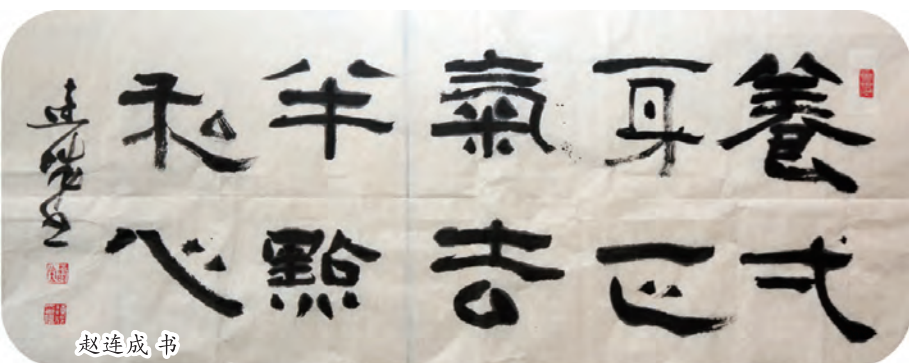
为生命装点亮色

——《恰好》读后有感

□ 许东彦

的,就是被动地等。遇此情景,也许我们都后悔的想,倘若早半个小时出来,也许就避开了这场堵。如果我们换一种想法,倘若早半个小时出来,也许会遇到另一场更大的堵,眼前豁然开朗。在作者看来,不抱怨,不急躁,慢悠悠地打量四周,欣赏不容错过的风景,犹如一场陶冶情操的“旅行”。

作者提到,所谓活着,是窗外的树,在四季里静静生长;是天上的云,恰如一艘艘小船划过。在我看来,所谓活着,是万千艰难险阻,也阻挡不了我们勇往奔



赵连成书

科技兴国,航天筑梦,寄托亿万中国人民的热切期盼,承载中华民族富强繁荣的壮丽追求,神舟飞船刺破苍穹,彰显中华民族生生不息、永攀高峰、开拓创新、拼搏进取的精神品格。

航天梦,照亮中国科技兴国路。全球关注,举世仰望;星空璀璨,神舟闪耀。科技引领,神舟飞行,中国航天精神正是攻坚克难、创新创造、不求安逸、艰苦卓绝的精神写照。2003年,我国首位航天员杨利伟搭乘神舟五号

航天点亮梦想

□ 李静贤

载人航天飞船飞向太空,实现了中华民族魂牵梦绕的数千年飞天梦想。神舟十三号在浩瀚无边的星空激扬中华民族的梦想,高擎起光彩夺目的五星红旗,彰显中华民族代代相传、追求理想的血脉基因。

复兴梦,照亮中国全面振兴路。站在“两个一百年”奋斗目标

的历史交汇期、“十四五”规划的开局之年,开好新局,走稳征程,以神舟出征为象征和指引,中华民族必将能够开创更加辉煌的

未来。航天精神同建党精神、井冈山精神、长征精神、延安精神、抗战精神、脱贫攻坚精神等汇聚起中华民族精神谱系,激励着广大党员干部和人民群众建功立业、接续奋斗、矢志不渝。中华民族伟大复兴之梦也将在我们的努力下一步步成为现实,成为彪炳史册的千古奇迹。

为更好的自己乘风破浪

□ 顾益

午间吃饭的时候,大家聊到《乘风破浪的姐姐3》,热度很高,毋庸置疑

是当下霸屏的一档综艺节目,据报道,这档节目仅播出5天,累计播放量就已经达到5.19亿,势头十分强劲。

其精彩之处,在于展现大众所熟知的30+姐姐们乘风破浪,拼荆斩棘,追求自身价值的“敢拼”精神。人民日报给与正面点评:作为一档现象级节目,《乘风破浪》第三季携“三十而悦”的新主回归,刻画人物的成长故事,用真实率性的表达激发观众共情,鼓励新时代女性勇于突破自我,追寻自身价值。

作为一名30+女性,好像生活赋予我们太多角色,我们是女儿,是母亲,是妻子,是上班族,我们要有大智慧处理好婆媳关系、要有耐心有学识把孩子教育好、要有大局意识照顾好家庭、还要勤勤恳恳干好工作,生活仿佛要把我们打磨成一个穿着铠甲的超人勇士。

我正想着,同事提议说:“不如我们早点吃完饭,跳个半小时刘畊宏再午休

吧!”引得大家一致附和,纷纷举双手赞成,“动起来,就算不瘦身,出汗人也有精神!”我看着她们一个个纤瘦的身材,雀跃的态度,再摸摸自己的肚子,硬着头皮加入跳操的队伍。革命要成功,行动力必须得跟上,大家说干就干,迅速吃完饭以后,到楼上,找来设备,就练起来了。久未运动的我,跳几下就气喘吁吁,再看看其他的小伙伴,大家的脸上挂着痘大的汗水,跳起来一个比一个欢快,听着屏幕里正在说:“腰间的赘肉咔嚓掉,人鱼线马甲线我想要……”瞬间欢乐上头,有点冒泡……

我们30+女性普通却也不普通,我们都在各自的小世界中热爱生活且不断追寻美好,愿我们都能乘风破浪,拼荆斩棘,将平凡的生活描绘得如诗如画般精彩。



暖色 党晓峰摄