

# 连云港工投

苏新出准 JS—G027号 2016年11月21日 总第60期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 市委老干部局领导在集团公司调研

11月17日下午,市委老干部局局长陈岩一行在集团公司专题调研离退休干部管理服务工作情况,集团公司党委书记、董事长杨龙,工会主席戴鸿鸣等陪同调研。陈岩在听取集团公司关于扎实做好离退休干部管理服务工作情况介绍后,对我公司党委围绕“教育、服务、管理、稳定”工作主线,确保离退休干部老有所乐、老有所学、老有所为的做法给予充分肯定。陈岩指出,工投集团要进

一步在老干部中完善和提升党组织建设,依托党组织阵地,架起集团党委与老干部之间的“连心桥”。要切实增强做好老干部工作的责任感,全面提升服务水平,让老干部们老有所养,生活质量不断提升;老有所医,享受高质量的医疗服务;老有所乐,参与各类娱乐活动;老有所学,丰富文化生活;老有所为,为工投发展把脉支招、献计出力。

(人力资源处 工宣)

## 市纪委副书记王奎杰到集团公司专题调研

11月17日上午,市纪委副书记王奎杰、市纪法规研究室主任张海等一行到集团公司调研市属国有企业全面从严治党情况。集团公司党委书记、董事长杨龙,总经理胡建明、工会主席戴鸿鸣等陪同调研。

座谈会上,王奎杰在听取集团公司组建以来开展全面从严治党相关情况介绍后,对工投集团的纪检监察工作给予充分肯定。就抓好下一步工作,王奎杰强调,一是认识要提高。要认真学习党的十八届六中全会精神审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》,坚持思想建党和制度治党相结合,加强制度建设,织密扎紧制度笼子。二是力度要加大。要加大监督执纪问责力度,从基础工作抓起,开展严肃认真的党内政治生活,保证权力在监督中运行。三是领导要加强。要切实履行党委主体责任、纪委监督责任和班子成员“一岗双责”,形成“目标分解、责任共担”的连带机制,加强督查指导,层层落实责任,一级对一级负责。

(工纪 工宣)



11月12日,在我市首届品牌连云港颁奖典礼上,集团公司品牌建设获得多项殊荣。集团公司总经理胡建明获连云港市品牌建设领军人物称号,金桥制盐公司、杜钟氨纶公司、青口投资公司、奥神新材料公司、黄化制钙公司、神特新材料公司、格斯特融资担保公司等7个单位分获连云港市领军品牌、知名品牌等殊荣。江苏省原副省长吴瑞林、连云港市副市长徐家保等有关领导为获奖单位及个人颁奖。

(科技信息处)

## 集团公司品牌建设在我市获多项殊荣



11月16日,集团公司组织60余名离退休老同志到奥神新材料公司、氨纶公司、金桥制盐公司、利海化工公司和徐圩投资公司进行参观考察。集团公司领导杨龙、胡建明、张其海、戴鸿鸣等陪同。老同志纷纷表示,将一如既往地关心和支持工投集团的各项工作决策部署,积极发挥自身优势,并建言献策,奉献余热。

(工宣)

为进一步提高办公室人员的业务素质,掌握办公室工作的基本要求,熟悉办公室业务的工作流程,11月11日,集团在总部1926会议室举办办公室系统业务培训。集团公司各单位主任、分管文字副主任、秘书、机要员、信息员以及总部各部门相关管理人员共80余人参加培训。培训邀请了市政府研究室主任刘江船、市档案局监督检查处副处长李加滨、王北燕以及上海万户公司项目经理孙通等,为参会人员就综合文字工作、档案法规解读、档案卷宗整理、OA系统操作等进行详细讲授辅导。集团公司办公室传达了全市党委办公室主任会议精神,就最新党政机关公文处理条例和格式进行解读,并对集团办公室系统工作提出要求。整个培训氛围热烈,场面活跃,得到参会人员的一致好评。(工办)

## 集团公司举办办公室业务培训

## 华茂公司「梳妆打扮」迎「连博」

第三届中国(连云港)丝绸之路国际物流博览会11月16日至18日在开发区工业展览中心隆重举行,为了本次连博会顺利进行,华茂公司快速启动预案,突击整治连博会主会场——工业展览中心广场及附近区域卫生环境,以整洁的卫生环境、良好的市貌市貌迎接各路展商和八方来客。

从10月29日以来,该公司启动预案,300多名职工不顾连续5个多月创卫奋战的疲倦和劳累,加班加点奋战在连博会环境卫生整治“新战场”。累计在展馆周边区域新植银杏树40余株、石楠树30多株,更新草坪10000多平方米。每天安排2台大型洗扫车循环清扫冲洗和洒水降尘作业,安排120多名环卫工人清理垃圾杂物。连云港火车站广场新增30名环卫工人,并将车站广场环境卫生保洁下班时间由晚8点延长到10点,通过细致优质服务,强化窗口卫生环境。另外,该公司垃圾清运项目部承担了“连博会”期间的各类垃圾清运任务。

(张青松)

## 加强国企党建工作要过好“三道关”

□ 特约评论员

近日,习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量,要坚持党对国有企业的领导不动摇,不断开创国有企业党的建设新局面。结合当前工作的实际,笔者认为,进一步加强国有企业党的建设,需要着力做好三个方面的工作。

首先是“思想关”。不可否认,在全面深化改革和市场经济蓬勃发展的大背景下,不少国有企业出现了党建弱化、虚化、软化的问题,党建人员保障不足,作用发挥不明显,成为制约国有企业发展的“瓶颈”。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。因此,要从思想上高度重视和不断强化党建意识,严格落实人力物力保障,并且做好自身定位,发挥应有的核心作用,从而“固本培元”,提升国企党建的“存在感”。

当前,在一些国有企业领导人员的思想意识中,始终认为企业就是要抓生产、搞经济,时刻以业务人才、经济专家自居,轻视党建工作。殊不知,不认真学习贯彻党的方针政策,简单地用经济学理论和自己的实践经验看待问题,很难有效把握整个国家和企业的发展脉搏,注定了企业的生产和经营工作会“碰壁”。

国有企业的领导人员要牢记自己的第一职责是为党工作,是党组织让你肩负起经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。有为才能有位。面对日趋激烈的国内外市场竞争,国有企业领导人员应做到对党忠诚,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,迎难而上、开拓进取,带领广大干部职工开创企业发展新局面。

其次是“服务关”。国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干,是治国理政复合型人才的重要来源。但是,认识和坚持这一点,并不是说领导人员在国有企业的地位就高人一等,更不能“当官做老爷”。

习总书记指出,坚持全心全意依靠工人阶级的方针,是坚持党对国有企业领导的内在要求。所以,国有企业要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进厂务公开、业务公开,落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权,充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性。企业在重大决策上要听取职工意见,涉及职工切身利益的重大问题必须经过职代会审议。在全面深化改革和强调依法治国的今天,国有企业要坚持和完善职工董事制度、职工监事制度,鼓励职工代表有序参与公司治理,充分运用社会主义法治思维管理企业、服务职工,有效、有力地维护职工的合法权益。

国有企业坚持和加强党的领导,切实发挥党组织领导核心和政治核心的作用,其根本目的也是为了更好地为职工服务,促进企业又好又快发展。所以,企业要始终坚持以融合党建为抓手,把党建工作置于企业发展的大局中去谋划,制定的规章、制度、规划要充分考虑到职工的利益和呼声,兼顾当前利益和长远利益;遇到矛盾和困难时,要积极主动解决和引导,在集思广益的基础上,充分发挥党组织的向心力、凝聚力、引导力,发挥党员的先锋模范作用,当好“服务员”。要根据企业的自身实际,积极利用现有的资源和手段,通过有效、管用的形式,把党建工作和经营工作深度融合,同频共振,使党建工作成为企业发展的“红色引擎”,使企业真正成为党和国家最可信赖的依靠力量。

第三是“廉洁关”。全面从严治党任务十分艰巨,全党上下要牢记“四个意识”,任何党员都不能搞特殊化。绝不能把社会上的一些歪风邪气带进国有企业,不论是企业领导人员,还是普通党员,在纪律和规矩面前,绝不能有“松一松”、“缓一缓”的想法和做法。

作为市场竞争的主要参与者,国有企业同样应当持之以恒落实中央八项规定精神,加强反“四风”建设,每位党员都要养成良好的家庭家风,培养高尚的生活情操,建立有益的“朋友圈”,严守红线,筑牢底线。与此同时,要建立健全教育和监督机制,不断提升国有企业党员,尤其是领导人员的思想政治素质、廉政意识和履职意识,使得他们能自觉抵制诱惑,在利益面前能“挺直腰杆”。要以制度形式明确国有企业党组织在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式,处理好党组织和企业其他主体的关系,充分发挥党内监督、群众监督、社会监督的作用,营造风清气正的发展氛围,确保国有企业不偏离社会主义的发展方向。

用好考核评价这个指挥棒。要既报经济账,又报党建账,把党的建设考核同企业领导班子综合考评、经营业绩考核衔接起来,同企业领导人员任免、薪酬、奖惩挂起钩来。要高扬问责追责利器,对思想不重视、工作不得力的,要通报批评、限期整改;对不认真履行职责,责任范围内党建工作存在严重问题、造成严重后果的,该诫勉的要诫勉,该组织调整的要调整,该纪律处分的要处分。抓好巡视发现问题的整改、落实,确保企业发展在法治和阳光的轨道上运行。

面对纷繁复杂的国内外市场环境,国有企业需要不断深化改革,开拓创新,以更加充满活力的体制和机制参与分工与竞争。在这一过程中,始终坚持和不断加强党的建设,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,是一道必答而且必须答好的“综合题”!

## 在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设

灌西公司纪委聚焦反腐倡廉强化执纪监督

今年以来，灌西投资公司纪委聚焦反腐倡廉主业，强化执纪监督主责，努力营造风清气正的政治环境，为公司全面完成年度各项任务提供坚强的纪律保障。

严明纪律，强化执纪执行情况监督。以“六项纪律”为尺子，加强了对党的政治纪律和政治规矩执行情况和公司重大决策部署落实情况的监督检查，公司党政主要领导、基层单位一把手在电视上作公开廉政承诺；构建党内党外监督平台，聘任31名党风廉政监督员，增强监督力量；采取专项巡察、定期考核、不定期抽查、专项督查等相结合的方法，对照责任清单和目标责任书逐项过堂。

突出重点，强化效能监察跟踪督导。紧紧围绕企业发展的重点、生产经营的难点、职工群众关心的热点，切实发挥好效能监察在企业经营管理中的“再管理再监督”作用。对公司重点工作、重大项目实施推进情况进行督办；加强对工程项目建设、土地、水面资源发包、大宗物资采购及废旧资产处置等事项进行监察，做好事前、事中、事后全过程监督；选立“园区打工楼”为效能监察项目，着力开展效能监察活动。

紧盯节点，强化“四风”纠正转作风。抓住节日等重要节点，聚焦热点问题，不定期开展明察暗访、专项检查和突击检查；健全网络、短信、微信、电话、信箱“五位一体”的举报平台，拓宽职工群众举报身边“四风”问题的渠道；以“零容忍”的态度及时惩处违法违纪行为，该公司纪委年内下发纪委通报4期，明察暗访通报4期，降职2人、停职2人。（杨婕）

供电公司积极推进智能化缴费系统

为进一步拓宽缴费渠道，方便广大客户和减轻收费人员工作量，供电公司不断拓展客户缴费渠道，在实行代收电费便民服务的基础上，积极谋划开发新的智能化软件，让更多职工群众享受到“互联网+”服务的便捷。

继国家电网公司推出一款全网通互联网缴纳电费服务平台——“电e宝”后，供电公司积极开发专门软件实现智能化缴费，适应各类人群对缴纳电费的不同需求，让客户真正享受到家门口缴费、“足不出户”缴费的方便。下一步，待软件开发完成后，供电公司将深入社区，推广这种新型缴费方式，让更多市民享受到“互联网+”服务所带来的快捷便利缴费方式。（电宣）

目前，已进入食盐产销旺季，金桥制盐公司开足马力，全天候满负荷生产，确保省内外销区客户市场供应。

走进该公司包装盐生产车间，各处都是一派繁忙景象，所有生产线正在开足马力，满负荷生产，流水线上正在生产着泡菜盐。近期正是腌制季节，泡菜盐每天的产销量都在280余吨；泡菜盐旺销的同时，海藻碘盐、低钠盐等品种也供不应求，每天销量也不断增加。近日，该公司又与省盐业集团签订了战略合作协议，省公司追加了一部分计划，预计产销量还要有所增加。面对繁重的工作任务，金桥制盐公司所有员工放弃休息，白班夜班连轴转，虽然比较辛苦，但还是要一如既往地严把安全关、质量关，为保证销区市场供应，为完成各项产销任务奋力拼搏。（凌家佳）

金桥制盐公司开足马力战旺季

格斯达公司“贷动”下岗人员再就业

近年来，格斯达担保公司认真贯彻落实连云港市政府创业促就业的政策措施，充分发挥国有担保公司职能，积极与人社部门、合作银行密切协作开展“下岗小额担保贷款”业务，为城镇下岗失业人员、大学生村官、大中专毕业生、复转退役军人、返乡农民工自主创业创造了良好的环境。

日前，格斯达担保公司已完成2015年度下岗小额担保贷款贴息申报工作，落实下岗小额担保贷款财政贴息共计857万元，其中为本公司申请担保费补助57万元和代偿分摊补助232万元，为提供担保贷款的银行申请补助123万元、社区申请补贴15万元，为下岗失业人员申请贴息430万元。

2015年，格斯达担保公司共发放下岗小额担保贷款193笔，累计发放贷款金额5693万元，带动3501名下岗失业人员再就业，有效地延伸了公司的融资担保职能，为众多下岗失业人员再就业提供了源动力，助推了我市经济快速健康发展。（胡月）

徐圩公司全面打响今冬明春生产大会战

日前，徐圩投资公司就今冬明春原盐生产目标任务统一部署，围绕“稳面积、调结构、提质量、增效益”生产主线，突出修滩、制卤、结晶和安全“四大冬准工程”，严格修滩标准，灵活制卤策略，强化结晶管理，为持续巩固传统产业奠定生产基础。

精准实施修滩“四工程”。按照“时间节点，突出重点，分步实施，各个击破”的修滩原则，深入开展“苦干一冬春，夯实基础备明年”劳动竞赛，有序推进撩沟做坎、池板和压、清淤扩容和滩地堵漏四大修滩工程，同时加大

新型原料盐基地集中建设力度，为提升原盐市场竞争力奠定基础。

狠抓制卤工作“三环节”。根据冬季制卤特征，围绕滩后积水、滩面制卤及冰下抽咸工作，督促供水中心及时抢滩头、拖滩尾，积极高浓度海水，各服务区灵活调整制卤策略，收储效益滩池塘排废水，提高上高浓度，同时突出冰下抽咸制卤环节，狠抓卤水及卤库准备工作，为确保明春制卤工艺有提升提供保障。

强化结晶管理“促两高”。按照工艺标准执行准灌证制度，严控越冬池结晶面积，确保

量卤灌池，对撤下格块常检查，同时强化越冬池管理，及时加强塑料防冻保护、卤水防漏及小雨盖布工作，细化落实老卤排放目标，促进结晶工艺“提而不退”。

常抓安全工作“一主题”。始终把安全工作作为生产经营的共同主题贯穿各个环节，切实加强职工安全生产宣传教育工作，不定期开展冬准期间的安全检查活动，严禁违章指挥和作业，强化“五防”安全管理，即防火、防冻、防电、防交通事故、防机械伤害，确保安全生产无事故。（叶维友）



经过前期紧张筹备，11月17日，工投产业大厦（港城国际）工程打下第一桩，标志着该项目正式开工建设。

列为集团公司重点推进的工投产业大厦项目，位于连云港新城核心地段，项目用地面积43亩，用地性质为商业和办公用地，该项目设计为三栋高层，其中两栋为商务办公楼，一栋为高档酒店，总建筑面积91545平方米。目前开工的一期一号商务楼，计划投资1.15亿元，预计工程于2017年底封顶。（徐锋）

利海公司推进两化深度融合促进创新发展

今年以来，利海化工公司积极推进两化深度融合，加快自动化、智能化装备改造进程，不断优化生产工艺流程和管理运行模式，推动生产方式向智能、精细转变。

该公司结合ERP、DCS开发RTPMS（生产实时管理系统），做到生产安全预警实时报警、工艺参数移动式全球可控、节能降耗实时计算、生产经营结果立现。实现了安全预警智能化，生产管理人员可通过手机、邮件、广播信息接收到生产、安全预警，随时随地进行安全生产指挥；实现了远程管控一体化，公司领导通过互联网，可在全球任何地方对公司生产管理情况进行实时监控。

系统通过对生产过程有关的成本、费用等进行比较分析，实时计算出经营数据。还可通过分析各时段的实时成本差异，找出生产的最佳方案，实现生产成本最低、工艺最佳、效益最大化；实现了节能降耗实时化，通过程序计算单耗、综合能耗与产量对比分析，比传统人工分析更快捷、数据更准确，生产成本自动分析更快捷，使产品更有市场竞争力；实现了财务结算一体化。ERP系统全面上线运行，系统六大模块为财务、人资、生管、营业、财务、经营。使管理电脑化、流程制度化、制度表单化，并使绩效日益提升，真正实现了工业化和信息化的深度融合。

该公司继荣获省“两化融合”试点企业和市“两化融合”示范企业称号后，今年，氯化苯车间又荣获第二批省级智能示范车间称号，并获得市2016年省级工业和信息产业专项资金奖励50万元。（郝洪兵）

异，找出生产的最佳方案，实现生产成本最低、工艺最佳、效益最大化；实现了节能降耗实时化，通过程序计算单耗、综合能耗与产量对比分析，比传统人工分析更快捷、数据更准确，生产成本自动分析更快捷，使产品更有市场竞争力；实现了财务结算一体化。ERP系统全面上线运行，系统六大模块为财务、人资、生管、营业、财务、经营。使管理电脑化、流程制度化、制度表单化，并使绩效日益提升，真正实现了工业化和信息化的深度融合。

该公司继荣获省“两化融合”试点企业和市“两化融合”示范企业称号后，今年，氯化苯车间又荣获第二批省级智能示范车间称号，并获得市2016年省级工业和信息产业专项资金奖励50万元。（郝洪兵）

徐圩公司纪委扎实推进效能监察工作显成效

今年以来，徐圩投资公司纪委紧紧围绕企业中心工作，完善监督体系，严肃督查纪律，选准监察重点项目，规范行为操作流程，为企业加快转型发展提供保障。

该纪委根据企业转型发展新形势，及时在充分调研分析的基础上研究确立大宗物资采购、项目工程招投标及苦卤销售等3个重点效能监察项目，并按照立项内容，制定切实可行、操作性强的实施方案，扎实开展工作，做到专人负责、目标明确、措施得力，对发现问题和薄弱环节，明确要求整改，抓好跟踪督查。

该纪委坚持“党政主要领导齐抓共管，监察部门组织协调实施，相关部门密切配合，员工积极参与”领导工作机制，加强各部门协调配合，形成整体监督合力，努力把效能监察工作融入生产经营、项目开发、工程建设及人事、财务、安全管理等工作的各个环节，做到效能监察工作部署安排、组织领导及方案落实“三到位”，有效预防各类违规违纪“准行为”的发生，持续稳定良好的生产经营秩序。（叶维友）

青口公司秋粮抢收工作接近尾声

天公作美，连日晴好的天气为青口公司的秋粮抢收工作提供了有利条件，自11月1日试收割起，截止11月15日，所属大新农场和明威公司自营土地共完成收割面积近17000亩，收获秋粮1700余万斤，仅剩的稻田正在有序完成收割工作。

为全面保障今年水稻颗粒归仓，该公司提前做好部署，针对两大种植区水稻不同成熟度和田间情况制定针对性措施，责任到人，保障人员到位、机械到位、车辆到位，每天15-30台机械同时收割。该公司米业营销中心全体员工放弃节假日，驻守收割一线，并提前做好与合作的苏粮集团对接工作，确保稻谷“收的上来，运的出去”，截止日前已销售稻谷3800余吨。

当前，青口公司全体员工齐心协力，不分假日，轮流驻守收割一线，通过机关全体轮岗、增派人手等方式做好巡查、计量等工作，切实做到颗粒归仓，保证秋收工作圆满结束。（杜娟）

台北公司大干当前奋力冲刺全年任务

距离年末还有不到两个月的时间，为全面完成年初下达的各项任务，台北投资公司围绕秋季盐、钙液销售、原盐集运、项目推进等工作，进一步强化措施、落实责任，确保各项任务目标顺利完成。

秋扒冬准两手抓，巩固原盐生产基础。严格执行扒盐质量管控规定，确保“秋扒”保质保量顺利完成；做好原盐盐质采样化验，为原盐定等定价提供科学依据；抓好冬准修滩、原料钙液收储、越冬池灌池，为明年生产打下基础；强化协调开拓，扩大盐钙销量，确保至12月底，销售钙液13万方，11、12双月份集运原盐2.4万吨，力争2.7万吨。

对照序时进度，加快项目建设。公司相关部门积极与开发区协调，推进周边规划道路和桥梁的实施，为箱站启动创造条件；海州湾公司3号厂房确保主体工程完成，9号厂房确保工程全面完成，并积极做好150亩新建标准厂房招商招租工作；祥立公司两个施工队同时施工，加班加点，确保按时完成古准制盐雪花盐车间工程，同时还承接了神特新材料剩余的200辆聚乙烯运料车的制作工程，年度承接业务量近600万元；同时，美多利公司“众创空间”项目室内装修工程也正在积极推进之中。（庄婧娴）



近日，氨纶公司举办了以“消除火灾隐患，共建平安社区”为主题的“119消防日”宣传活动，各部门共计70余名员工参加。通过组织发放消防知识宣传资料、举办消防板报评比、灭火器使用专题培训、灭火实战演练比赛等活动，强化员工消防意识、掌握消防知识，进一步提升面对火情时的应急处置能力。（氨纶宣）

旬天气早知道

预计11月下旬旬初受较强冷空气影响，有一次降水过程，并伴有大风、降温天气，24、25日早晨达到最低，其后气温缓慢小幅回升；26日受西风槽影响，天气转阴；旬末受冷槽影响，还有一次降水过程。预计该旬有雨日2-3天，雨量1-10毫米，蒸发量20-30毫米。（气象台）



## 引言

一个基层企业，尤其是以全部下岗工人再就业组成的企业，宣传思想工作如何开展，怎样从细节入手，直接关系到企业能否凝聚人心、能否激发能量、能否形成合力？这对于企业保持常态化发展关系极大，举足轻重。连云港市华茂绿化工程有限公司，在这一领域勇于开拓，勇于创新，别开生面，有的放矢，作出了大胆、有益的探索和尝试；企业就像一块巨大的“磁铁”，不仅吸引众多下岗职工，而且实现跨越发展，取得了社会效益和经济效益双丰收。因此，华茂公司被连云港市委宣传部分评为市级唯一的重大创业先进典型，事迹在全市推广，令人刮目相看。

## 创业，华茂在艰难中前行

华茂公司创建于2005年。那一年，因省委省政府关于加快沿海大开发宏观经济发展战略需要，征用原江苏盐业公司台北盐场大部分盐田，直接导致一大批盐场产业工人失地下岗待业。此时，祖祖辈辈依靠盐业吃饭的人们，无不忧心忡忡，心急如焚。人群中，也不知谁先提出，请领导给政策，让我们创办公司。人们仿佛从逐步显现的新堆积平整的道路中看到希望：只要搞开发，就要新建路；只要有道路，就要有保洁。他们选择了道路保洁这一行，似乎胸有成竹。于是，完全没有亲手经历过的、跨行业的连云港市华茂绿化工程有限公司就应运而生。

常言道，万事开头难。华茂成立之初，犹如一张白纸，一是缺少资金，二是缺少工具，没有钱可以借，没有工具可以制作。当时，华茂人就是在这特殊条件下踏上创业征程的。那时职工还不是很多，但他们人人都意识到，此时不干等到何时，绝对没有商量余地，绝对没有捷径可走，唯有一步一个脚印向前，说干就干。他们发扬盐场工人敢想敢干，吃苦耐劳的精神，充分发挥主观能动性，群策群力，有条件要上，没有条件创造条件也要上。他们用借来的钱买来8把扫帚，8把铁锹和自制小三轮车等，开始艰难起步。行人人都知道，过去盐场人没有与别人谈业务的先例。市场经济犹如逆水行舟，不进则退。没有业务，“巧妇难为无米之炊”，光靠等，是等不到“天上掉馅饼”的！当时，几位颇有心的老职工一合计，决定先走出去，主动到开发区等单位去揽生意。

“功夫不负有心人。”市开发区领导看到一脸诚恳的盐场老职工如此执

着，况且又是新区征用他们的土地，决定先期划一些路段让他们来清扫。就这样，开发区领导抱着“试试看”的想法，划给了一些主要路段任务交由华茂公司来完成执行。经过一阶段考核验收，交给华茂人所有保洁的路段，无论是清扫、保洁，还是养护、修缮，项项数据合格达标。令开发区领导大喜过望，啧啧称奇，打内心赞扬他们不愧是有着吃大苦耐大劳光荣传统的盐业工人。从此之后，新区开发到哪，哪儿路段就闪烁着身穿橘黄色工作服华茂人的身影。之后，华茂公司业务越接越多，保洁面积越来越大。到目前公司养护面积已达600万平方米，占连云港市东部城区的“半壁江山”。

总结和分析华茂公司成功创业经验，让我们不妨从下列案例中找到答案。

华茂公司从创业初期的8个人，到现在已经拥有600号员工的企业，为什么能吸引众多下岗工人前来再就业，并且让他们安心工作，进而把华茂当成自己的家，道理很简单，就是：

## 明确方向，从提升素质着手

华茂公司党总支始终把引领下岗职工转岗创业作为事关一方社会稳定的大事来抓。一是抓全员观念转变针对转岗职工中普遍存在着“产业工人”到“马路天使”的心理落差，大力推行“一线工作法”，倾听职工心声，化解职工疑虑。组织开展了形势、优势、前景、对策与和谐“五讲教育”，引导职工牢固树立自主创业意识、敢为人先意识，为二次创业奠定了良好的思想基础。二是抓发展思路拓展。持续开展“合理化建议”活动，近三年收到合理化建议

## 创业路上党旗飘

□卢同根 李平



280条，在此基础上确立了“筑牢基础产业、做强核心产业、拓展外部空间、实现立体发展”的工作思路。业务量也由原来仅有4万平方米的道路保洁业务扩展到了“上管路灯、中搞保洁、下修管线”的立体产业格局。三是抓好岗位技能培训。针对转岗职工技能不足的实际，定期举行职工技能大比武活动，组织开展了“强素质当标兵 争先创优促发展”年度劳动竞赛；在公司机关和基层单位建立6个“职工书屋”，购置3000多册书籍，引导转岗职工学习新知识，掌握新技能，公司先后取得了园林绿化三级、市政工程三级资质。

## 灵活机制，从开展活动着手

华茂公司党总支共有党员55名，分为4个党支部。围绕以“服务转岗创业、促进公司发展”为实践载体，努力在推进企业发展中争当先进党支部，争当优秀共产党员。一是以争创活动引领发展。将党建示范点创建延伸到基层支部，着力打造“四强”党组织。开展了创树市政维修先锋项目部、创树绿化管养先锋队、创树道路保洁高标准先锋班组等“六创树”活动，有效调动了广大党员在企业转型升级、职工转岗安置等工作中的积极性、主动性和创造性。二是以主题活动推动发展。围绕“深入挖潜增效益，精细管理当先锋”主题教育实践活动，选树了8个党员示范岗，涌现出了薛清、王丽、顾绍荣等一批优秀的共产党员。三是以创新机制保障发展。建立了“树一带二联三”工作机制，推动经营管理进班组、安全生产进班组、廉政教育进班组、文化管理进班组、和谐创建进班组。每年党总支党员奉献假日累计1600余天，党小组在转岗创业中的战斗堡垒作用更加凸显。

## 表扬先进，从细枝末节着手

善于在平凡中寻找亮点，让亮点闪闪发光，这是华茂公司领导层形成的又一共识。公司属下的各部门、班组经常利用班组会议，表扬那些在工作中不计时间、埋头苦干、献计献策、助人为乐等先进事迹；公司创办的《华茂风采》，每期都拿出较大篇幅的版面，及时报道先进个人、先进集体事迹；为了配合公司重点宣传工作，公司还组织人员编写《华茂新闻》、《华茂故事》；还利用活动室展板，放大先进标兵、劳动模范照片，并及时奖励先进，有效地调动积极因素，强有力地弘扬正能量。现在公司范围内，学先进、赶先进、当先进蔚然成风，全体职工荣誉感十分强烈。这也是推动各项工作顺利开展所不可或缺的精神力量。

## 体贴入微，从实际难题着眼

近年来，党总支以办实事，惠民生为抓手，努力为转岗创业营造了良好的环境。一是稳人心。针对环卫工作负荷重，条件苦的实际，党总支配合行政积极改善职工工作条件，先后投入500多万元添置了清扫车等机械设备。投入资金100多万元，建立起了

是不知从何下手，困难重重。华茂公司就是在这样的“白纸”上，从一点一滴一个符号画起，谋篇布局，纵横捭阖，敢想敢干，开拓前行，经过十一年的不懈努力，华茂人终于闯出了一片新天地，在这张白纸上绘就了最新最美的彩图。

我们注意到，华茂之所以能在这张白纸上绘就了最新最美的彩图，是因为把人的工作做得比较扎实，十多年来，华茂公司不仅倾情关注盐场下岗群体，帮助他们分担忧愁，还随着自身业务不断扩大，多次向广大失业人员伸出“橄榄枝”。他们共接纳下岗工人600余人。这个数字看似简单，但这里面包含着给多少人带来生机，是难以估量的。因此，该公司也成为本地区首屈一指解决下岗职工再就业最多的国有企业，为缓解我市再就业压力作出巨大贡献。正是有这样的责任担当，有这样的怜悯情怀，才使华茂数年坚持不懈，渐行渐远。

“千古风流在担当，万里功名须躬行。”责任担当不是空洞的、抽象的，而是具体的、实在的，于一言一行处都能显现。作为一个单位，当职责和角色需要深度思考的时候，他们毫不犹豫地选择责任担当，并且从不言悔，哪怕遇到生老病死再多的复杂难题，也从不言悔。这就是华茂人精神可贵之处。

## 启示二

华茂公司之所以能取得今天这样的成绩，是因为他们始终突出一个“干”字。“凡人之情，干字当头。”这个“干”字，就是实实在在，就是埋头做事，就是一步一个脚印，从不能有虚名。实践证明，华茂人通过苦干巧干，改变了面貌，扩大了业务，增添了后劲，为公司实现可持续发展奠定了基础。

人们都知道，以道路保洁、绿化养护、市政维修为主要业务的华茂公司，所承担的任务面广量大，环境复杂，露

20个职工休息点，解决环卫工人充电难、如厕难、就餐难、休息难等问题。二是暖人心。唱响冬送温暖、春送健康、夏送清凉和金秋助学“四季歌”活动。开展“千人牵手，送温暖”帮扶活动，走访慰问困难职工家庭，看望病人，发放慰问金累计达200多万元。以“保护职工健康，珍惜职工生命，实现职工价值”为终极目标，除了定期组织职工健康体检之外，还派出一班人还亲自带队到交通路口担当义务交警，全力保护职工的生命安全。三是聚人心。开展了知识抢答赛、职工书法比赛、职工运动会以及庆祝公司成立十周年系列活动，在欢快愉悦中陶冶着职工的情操，提升他们的归属感。

## 创新，华茂实现跨越发展

十多年来，由于华茂公司把宣传思想工作放在突出位置上来抓紧、抓细、抓实，最大限度调动全体员工积极性，充分润滑员工情感，使每个人在自己的岗位上都各尽所能，加之



领导核心层的科学决策，科学管理，上下协调，全员配合，业务订单就像滚雪球一样，经济总量一再被刷新。公司年收入由成立初期收入20万元，到2009年达到1000万元，去年实际经营收入已超过了5600万元，今年营业收入可望达到6000万元。可以这样形容，华茂公司实现了质的飞跃，进而步入发展快车道，华茂人阔步迈上了小康路。

与此同时，华茂的社会效益也得到同步发展，短短十年，各种荣誉纷至沓来。华茂已跻身市开发区知名绿化市政工程企业，2013年荣获了全国23个城市思想政治工作先进单位称号，2015年荣获全省思想政治工作优秀基层单位，2016年荣获连云港市委优秀基层党组织称号，2016年获得市“五一劳动奖状”；员工李志忠被评为“市优秀共产党员”，薛清被评为“市劳动模范”。今年“五一”前夕，员工王丽被评为全市“十大最美环卫工人”，并获得市级“五一劳动奖章”。今年上半年，华茂公司被选树为市级重大创业先进典型单位，还被媒体誉为“华茂现象”。

## 启示一

人们常常把初始阶段创业，形容为在一张“白纸”上描绘新图，这一比喻表明，一是两手空空，缺少资本；二

天作业，风来雨往，不仅要天天按时完成数量，而且每天都要达到验收标准，其艰辛、艰难程度可想而知。然而，华茂人一贯秉承“宁愿一人脏，也要换来一片净”的职业精神，从上到下，人人有责任，人人有担当，始终把扮靓城市当着自己的神圣使命，并将此贯穿到每一天的工作当中。

按理说，一个人的看齐意识并不是与生俱来的，特别是像华茂这样庞大全体员工的团队精神更不是一时就形成的。那么，他们的精神支柱的原动力从何而来？道理很简单，一是领导层团结协作表率引领作用做得好。公司内部，班子成员分工明确，但分工不分家，分责不分心，尤其是遇到特殊天气或突击任务，领导、科室、后勤人员都能一起上；在各个办公室里，人人都有一套橘黄色的工作服，那就是榜样的标志。其次是全体员工人人都非常清楚，二次就业，来之不易，此时不干，等待何时！从这些苍白的文字中，让我们看到，正是类似这些潜移默化功效，才换来“团团火焰”，才凝聚起特别能战斗的队伍，才汇集起巨大的力量。

哲人曰：“齐心山成玉，协力土变金。”这也是华茂公司被选树为市重大创业先进典型单位留给我们的又一启示和思考。



突然发现,从前最爱穿套装的我,不知什么时候衣柜里居然挂满了五颜六色;懒得打理总是保持素颜的我,梳妆台上竟然也摆放了一堆瓶瓶罐罐;对着镜子,鬓边已偷偷添了些许白发,随手拔下一根,无奈、失落、感伤、不甘,倏然间袭上心头……

一不留神,才知道自己已老大不小。没跟我商量,来不及准备,容不得留恋,就被稀里糊涂的塞进徐娘半老的队伍。

那一次女儿回来,饭桌上郑重其事地问:“退休以后你打算怎么安排的?”我居然一下子呆愣、语塞了,莫名的失落与惆怅顿时涌来。心底也在十分不情愿地窃问自己:我真的老了吗?

时常会想起早年远嫁外地的姑姑。姑姑早逝,姑姑一直没有再婚,艰难地养大了一双儿女。她乐观坚强,坦然地承受着人生的各种无奈。去年她一个人老远地坐火车来看我父亲,闲聊时对我们说:“趁现在年轻,还有好多事情

## 淡淡的心境

□ 王玲

要做。等老了,我就去上一所老年大学……。”——“等我老了”,从她口中说出,偏偏是那么的自然。看着她爬上皱纹的脸和已然花白的头发,已近七十却还称“年轻”,我又怎敢怨叹自己已老!

其实我只是长大了,长大后方感觉,我也会很脆弱伤感,看着父母双亲慢慢变老,反应愈来愈迟缓,行动渐渐地蹒跚,而我只能静观却无能为力,那一种心疼让我难忍。姑姑对于生活的态度终于让我明白了,与其感叹这无法改变的现实,莫如努力抓住眼前,珍爱及保护它,更不能再毫不吝惜恣意地挥霍父母的爱。年少时我们

不太懂得珍视爱,而今终于体会到,与挚爱的亲情相比,一切都是那么的渺小,无须患得患失。

时光永远都在飞快地逝去,无法挽留。虽然,偶尔还想坚持一下属于自己的那点骄傲,但生活的教诲总能让我平静许多,以一颗善良的心面对周围的一切,本分地做自己该做的事情,抱着平常心享受简单的生活,很多年以后回放岁月的记忆,心里还会给自己一个平淡的微笑。

很喜欢一段话——“女人如花般绽放,即使在最阴霾的角落绽放,凄雨冷风,无人欣赏,而那绽放的过程,便是温暖一生的阳光”。是呀,只求曾经静静的开过,足够了。青春的流逝虽然掩盖了我的清纯和幼稚,却塑造了另一个简单平静的我,而更多的时候,我只想静守一份优雅与淡然。一杯清茶,一米暖阳,淡淡书香,温情满满。

就爱这样的生活:窗外——风清,窗内——人静。

## 幸福生活处处充满爱

□ 吴凯

有一种爱叫做放手,也有一种爱叫做始终不渝。一碗普通的清汤荞麦面散发着暖暖的温情,那是来自陌生人的温暖和爱;那装满一屋子的爱和欢笑,是最简单而真实的感动,那是家庭、是父母所给与我们的关怀和呵护……

在我们的生活中,到处都充斥着许多的感动,有厚重如山的父爱,有无微不至的母爱,有厮守到老的爱情,有珍视一生的友谊,它们如同温暖的阳光,洒在我们人生的道路上,不论前方是多么的困难和曲折,始终照耀在我们的身上,温暖着我们的喜怒哀乐,那是人生之中最大的财富,拥有了这些,我们就是这个世界最幸福的人!

倾听文字的诉说,仿佛置身在故事的每一个桥段里,通过不同的主角、不同的事情、不同的结局,感受那暖人心扉的感动,那是一种心灵的触动和震撼,那也是一种无法言说的幸福。

或许我们有的人不富足,无法体会金钱所带来的快乐,但他的身边肯定会有那么一种人,就是无论兜里是否有钱,他们仍然会陪在你的身边,陪你吃着馒头喝着白开,聊着曾经的回忆,憧憬着未来的幸福。

或许我们有的人身体有恙,羡慕正常人那样肆意的生活在阳光下,但他的身边肯定会有那么一种人,愿意陪在你的身边,做你的眼睛、做你的耳朵、做你的拐杖、做你的双手,不离不弃。

或许在你失去了亲情、友情、爱情,觉得自己是世界上最可怜的,但这个世界却没有放弃你,只要你心有希望,心有阳光,心中有爱,肯定会有许多的人,在你想要放弃的那一刻前给你想要的温暖和希望。

人,之所以主宰地球,是因为我们比任何动物都要懂得爱。而粘合我们人与人之间爱的桥梁,就是人与人之间相处时所得到那份感动,乌鸦尚知反哺,何况人乎?

朋友们,不要因为生活的压力,生存的烦恼,而忘却了人活着本身的意义,因为再多的金钱也买不来幸福,多陪陪父母家人,老婆孩子,朋友同学之间经常联系,珍惜和他们在一起的时光,那才是我们一生中最宝贵的东西,也是最深的情感,感动着我们的一生,是能用眼泪表达出的幸福和温暖。



魏日楠摄 刘虹羽摄

## 曾经的淮北盐都——板浦

□ 张举安

很早的时候,板浦周围是浅滩,地势低洼的盐碱地,又有大片的芦苇荡,是提取海水煎盐最方便的地方,理所当然地成了海盐的重要产地。

1928年至1937年,淮北产盐空前发展,漫滩“积雪中春,飞霜暑路”。板浦除设立淮北盐务稽核两淮运使等机关外,还驻有一些其他机构,如板浦盐课司、建比委员会、济南七公司驻办办事处等。1931年,两淮盐运公署由扬州移驻板浦,公署下设八十一处盐场,产盐行銷多处。板浦镇的深巷小街到处都是盐务机关,加之板浦,中正两场垣商多居于此,三街六巷显得分外繁华。盐业的兴旺也促进了金融业的发达,自民国三年,中国、中央、上海、商业、江苏、交通、厚康诸多银行在此广设分所,开业典当、银楼、钱庄有十五家之多。民国二三十年代,先后有8家保险公司于板浦设立分支机构或代理处。马路两侧店面衔接不断,商贾川流不息。

酒楼、茶馆、澡堂、妓院等场所,人声沸腾。这座盐业古镇一时名扬苏北、鲁南、皖东,故有“小上海”之称。

板浦不仅“鱼盐饶浦上,百室可能盈”,而且积淀深厚的文化底蕴,堪称人杰地灵。这里的秀山媚水孕育出李汝珍的《镜花缘》,也曾哺育出凌廷堪、刘淑曾、许乔林、许桂林等一批享誉海内的文士。清代著名诗人袁枚、文学家阮元、思想家魏源、官宦文士陶澍、杨锡绂、管干贞等都曾到过板浦游说、巡视或居住过。近代教育家江问渔以及电讯专家、原联合国高级官员汪德官,我国水声学奠基人、中国科学院院士汪德昭,原厦门大学名誉校长、细胞生物学家汪德耀,中国科学院院士核物理学家汪德熙,原邮电部副总工和师电讯专家汪德诚,美籍数学博士、曾任美国少数民族学院副院长程君复,著名表演艺术家朱琳等,都是板浦人。在他们的身上,无不打上淮盐文化的烙印。

创作生活是一卷浪漫的长卷。这种生活让我每天重复地做两件事:读书和写作。就是说,我得

每天在两张餐桌上吃饭。一张是一日三餐的餐桌,那是为满足生命营养和健康需求而食的,这样的时,我常对上苍的赐予心怀敬畏,充满对天地神一般的感激。而另一张餐桌是精神上的,那就是吃字吃书,以几乎接近专业创作者的“业态”去汲取文化的养分。在这样的精神餐桌上,读书,我心怀敬畏,犹然面对先人,叨陪鲤对,聆听他们的教诲;也会“吃丝吐丝”,经常以作品的形式给人们端出一些精神食粮,每逢端出时,我也是心怀敬畏,耳畔不断响起日本纪录片《寿司之神》主人公小野二郎的名言:“不好吃,就不能端给别人”。

小野二郎做的寿司,是日本人心中最得宠和平易的食物,被称为“美食圣经”,二郎为了把寿司做成最好的东西,不断勉励自己:“我一直做重复的事情以求精进,我总是向往能有所进步,继续向上,努力达到顶峰,虽然没人知道顶峰在哪里。”这是敬业、敬物、敬人、也是敬天地、敬生命、敬自我,让我感动极了,打动了我的正在敬与畏之间。因为在我看来,一个负责任的作家,每当拿笔之前,他的心中不光是充满着创作的冲动和激情,更会充满对使命的巨大敬畏:敬畏高尚。首先是,不管你写的是什么,从笔下流淌出来的一定会有思想,一定体现着思想,一定弘扬了某种核心价值观。宋代大诗人苏轼说过,文章都是“行于不得不行,止于不得止”,而凡笔墨一动,所爱所憎明明白白,所谓所指纤毫毕现,句句有深意,字字有担当。作品不光要正确体现思想,还要讲求恰当地表达,因为在“在山泉水清,出山泉水浊”,千万不要把“清”的弄“浊”了,这都是“立言”的功夫,正因为“立言”不易,古

## 心怀敬畏的修行

□ 吴方友

产万千,笔下有生命万千,笔下有是非曲直,笔下有毁誉忠奸。”他的作品就是时代的写照,历史的记录。对此能不慎之又慎?

那些优秀作家的创作经历告诉我们,没有这种崇高的敬畏,就不会写出好的作品。我体会,这种敬畏往往在创作之前的准备中,就无时无刻不在心中闪现。我读到司马迁的《史记》,原来意图是准备补课学史的,但当读到《史记·太史公自序》所记他父亲司马谈同他诀别的一段话,竟长久心沛,沛然莫能自持。原话是:“太史公执手而泣曰:‘出历之后,王道缺,礼乐衰,孔子修旧起废,论《诗》《书》《春秋》,则学者至今则之。自获麟以来四百余岁,而诸侯相兼,史礼放绝。今汉兴,海内一统,明立贤君忠臣死义之士,余为太史弗论载,废天下之史文,余甚惧焉,汝其念哉!’”司马迁含泪表示,一定实现父亲的遗愿,这番不朽的诀别让我读后热泪满襟,终生敬畏。我推测,也许正是难违父亲所嘱使命的神圣,司马迁才会写出这本千古以来字字不易的巨著,人们可以从《史记》中处处瞥见学问和修行的光芒,这样的敬畏心,也耳提面命地敦促我要脚踏书山,勤读为径,把读书和创作看作是一场人生壮美的修行,要力求达到文史双美的臻境。我体会,心中有没有这样的敬畏,在写作的境界上会分野立见。先贤刘知几说:“使后学之者,坐披囊篋,而神交万古,不出户庭,而穷览千载,见贤而思齐,见不贤而自省。”这是古人赐给我们的创作“天书”,她将会引领我去努力探寻创作“得失之枢机。”现在常见“敬畏规则”的词语,我想不妨把“心存敬畏”也当作创作的一个规则,这比一心要去寻找创作秘诀更为重要。

人把它奉为“三不朽”之一。接下来是,越是伟大的作家越是知道,笔动皆历史,“笔下有财



刘惠画

深秋,我最爱秋叶。一枚充满生命张力的秋叶、一大片火红斑斓的秋叶、一路金黄的银杏树叶,只是凝结了昨夜的晚霜,便成了灿若一篇生动的散文。

我在秋的光影中徘徊,徐来的风,摇动着枝头的金黄色叶子,哗啦啦的在耳边回响。随时会有片片叶,悠悠然,随风飘落。那是一种舞蹈,优美的古典舞,只看到衣袖翩跹,看不到舞者的眉眼。我想近处观赏,于是,捡起一片叶子,把叶子放在眼前,细密的纹路瞬间放大好多,遮住了整个视线,其它的都看不见,捏着叶柄,叶子正面是绿中透着点黄,背面则是被浅黄色笼罩着。放眼望去,轻柔笼罩的天空中,细细的筋络,向外延展,融在斑驳的黄绿中,曾经高悬在

## 秋叶情思

□ 徐锋

枝头,清歌啸吟,如今冷寂零落尘埃,描绘着秋明快与幽静。

来来去去的路,是叶脉间纵横交错的情节,归去来兮,起点和终点永远只有一枚叶子的距离,而且薄如蝉翼,人生的路,带着秋风的寄托,在叶子上流波。我想,世上,有多少伤痛,只因走的太近,看得太重,变得伤痕累累,放远一些,看到的也只是小小的点,没有谁,能长久的高高在上,让人仰视,波澜起伏,也是一种风景,若是在自然而然而中,在目之所及处,发现曾经忽视的美,该是怎样的欣喜,很多时候,美就在身边,在人的言行中。而我,只在没有阳光的日子,在零落的叶中,感受秋的思考。

## 热土

另一种流行的风格  
换天空  
阳光冷调的镜头,变  
逝风景  
一只蚂蚁在张望秋  
披在冬月的单尖上  
枯黄  
几粒野花的种子  
随风散落,把山坡的  
记忆逝去的秋意  
宁静的故乡  
眺望摆手的姿势里,  
用河岸一冬的萧条  
把远去的秋  
隐没在初冬几根枝  
携几个温热的章节,  
黄昏  
频频飘落,在起风的  
裹挟深秋层层发黄  
的思绪  
欲落又起的叶片  
把远去的秋  
隐没在初冬几根枝

## 寄去的秋

□ 圩子

窗外满树的叶子  
裹挟深秋层层发黄  
的思绪  
频频飘落,在起风的  
欲落又起的叶片  
把远去的秋  
隐没在初冬几根枝  
携几个温热的章节,  
黄昏  
频频飘落,在起风的  
裹挟深秋层层发黄  
的思绪  
频频飘落,在起风的  
欲落又起的叶片  
把远去的秋  
隐没在初冬几根枝